

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicy

Österling Bygg satsar medvetet på säkra arbetsplatser, välbefinnande och bra arbetsmiljö eftersom vi är måna om att behålla vår kompetenta personal. Företaget är väl medvetet om att samtliga medarbetare är ytterst viktiga för att vi skall nå uppsatta mål.

För att ett byggprojekt ska fungera bra måste alla medverkande trivas, känna delaktighet och trygghet.

- Vi skall vara lyhörda, behandla samtliga medarbetare med respekt, ha en hög trivsel och det kommer att avspegla låg personalomsättning.
- Vi arbetar aktivt med att förebygga arbetsrelaterad ohälsa och vi ska minst uppfylla de lagar och krav som ställs på oss.

I vårt systematiska arbetsmiljöarbete ges samtliga medarbetare möjlighet att medverka och påverka arbetsmiljön.

- Vi undersöker och riskbedömer arbetsmiljön kontinuerligt för att reducera riskerna i vårt arbete.
- Vi ser samråd som en naturlig del i vårt förebyggande arbetsmiljöarbete.

Att arbeta på Österling Bygg ska upplevas som positivt, utvecklande och trivsamt. Det är allas ansvar att värna om en god arbetsmiljö. Vi fördömer alla former av kränkande särbehandlingar och trakasserier, och tolererar inte att sådana förekommer på våra arbetsplatser.

Hedemora 2021-05-11

Niklas Malmfors
VD, Österling Bygg AB

Ansvarig:

Hemsida

Telefon app

VD

 Arbetsmiljöpolicy ÖBAB 20210511.docx

 Arbetsmiljöpolicy ÖBAB 20210511.pdf

Redovisande dokument

Arkivplats

Arkivtid

Uppfyller lagkraven i:

AFS
1981:14

Skydd mot skada
genom fall

Inga Redovisande dokument kopplade

AFS 1998:05	Arbete vid bildskärm
AFS 1999:07	Första hjälpen och krisstöd
AFS 2001:01	Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
AFS 2001:03	Användning av personlig skyddsutrustning
AFS 2004:03	Stegar och arbetsbockar
AFS 2004:01	Syntetiska oorganiska fibrer
AFS 2005:15	Vibrationer
AFS 2005:16	Buller
AFS 2006:04	Användning av arbetsutrustning
AFS 2006:06	Användning av lyftanordningar och lyftredskap
AFS 2015:2	Kvarts – stendamm i arbetsmiljön
AFS 2015:4	Organisatorisk och social arbetsmiljö
SFS 1977:1160	Arbetsmiljölag
SFS 1977:1166	Arbetsmiljöförordning
SFS 2008:567	Diskrimineringslag

Detta är en kopia. Kontrollera utskrift mot original i VIQMA System!