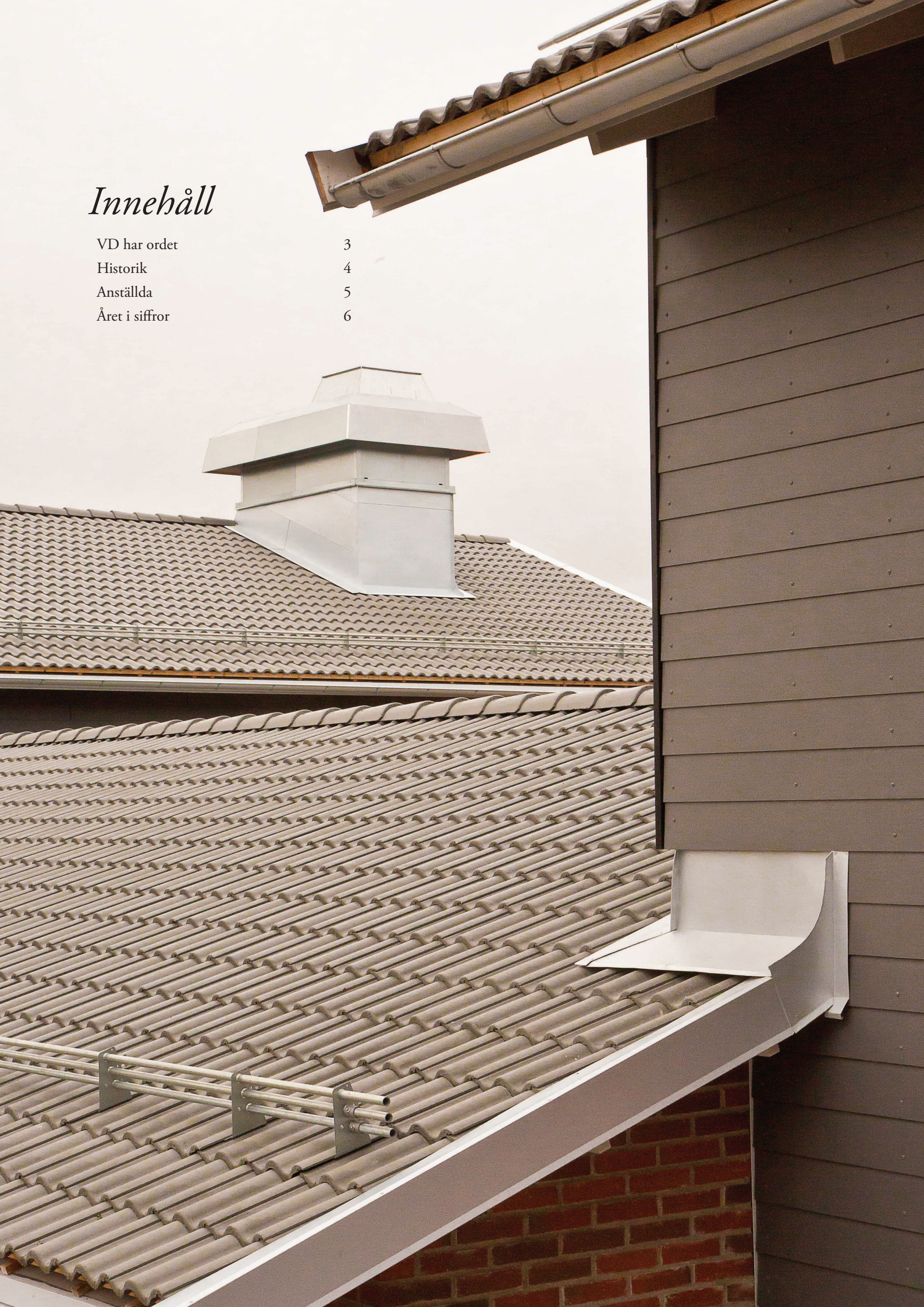




Årsredovisning 2017

Innehåll

VD har ordet	3
Historik	4
Anställda	5
Året i siffror	6



Vi växer

2017 gick som de flesta åren väldigt fort. Mycket hände, och tyvärr en del hände inte. Vi kom inte igång med alla projekt i den takt vi önskat varför omsättning och resultat inte nådde budgeterad nivå.

Trots att vi inte lyckades få igång våra projekt i önskad takt så nådde vi faktiskt den högsta omsättningen någonsin. Denna tillväxtfas som vi är inne i med ökad omsättning är för oss inte lika drastisk som den på papperet kan tyckas. Vi har under en längre tid internt sagt att vi är organiserade och rustade för en betydligt högre omsättning än vi hittills redovisat.

För oss är det helt naturligt, vi är idag ca 80 personer verksamma i företaget vilket också i siffror kan tyckas vara en stor ökning. Men för oss är det inte så. Detta därför att vi hela tiden varit långsiktiga i vår satsning, konsoliderat oss och lagt grunden väl.

Vi har tillsatt nödvändiga resurser innan tillväxten sker, inte efter. Så därför har det hela fallit på plats väldigt naturligt för oss.

Under 2017 har mycket energi och resurser lagts på att få verksamhetens tre ben att fungera var för sig. Entreprenad, byggservice och egenutvecklade projekt. Vi har en arbetschef som ansvarar för vart och ett av de tre verksamhetsområdena. Kontroll, ordning och reda är ledord i arbetet med kontinuerliga avstämningar och uppföljningar. Johan Englund som tidigare varit bolagets revisor och som blev delägare i bolaget under 2017, är en stor resurs och tillgång i detta arbete.

Alla verksamhetsområden har stärkts organisatoriskt och växer även enligt plan. Styrelsen har utökats och jobbar fortsatt långsiktigt och strategiskt med bolagets utveckling.

Under 2018 konsoliderar vi alla verksamhetsområden ytterligare. Vi skall ISO-certifiera oss i ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledning med fullt fokus för att nå våra mål med bästa resultat.

Orderläget inför 2018 är bra och vi ser en ökning av omsättning och resultat i linje med uppsatta mål. Vi har alla resurser innanför våra egna väggar vilket är en stor styrka då vi själva kontrollerar hela processen.



Vi står väl rustade inför de projekt som är på gång de kommande åren, summerar vd Mattias Österling året.

Under 2017 startade vi på entreprenad i Stockholm bl.a. ett flerbostadshus i Sundbyberg, www.assistenten48.se.

Vi bygger också två nya förskolor åt SISAB.

I egen regi utfördes ett projekt 2017, Brf Gullbrändan 2 med 16 lägenheter mitt i Kläppens skidanläggning i Sälen. Byggservice har växt och vi är idag ca 30 servicebilar som cirkulerar i södra Dalarna och norra Västmanland. Ramavtal med de stora försäkringsbolagen, industrier samt privatpersoner som servas är våra kunder.

Mattias Österling, VD Österling Bygg AB



Skaparglädje från Dalarna sedan 1993

Österling Bygg är ett traditionellt byggföretag med kunder i hela Mellansverige. Företaget arbetar målmedvetet och långsiktigt med organisation, struktur, ordning och arbetsglädje. Detta har gett Österling Bygg en bred kundkrets och en gedigen referensbas.

En lärarik resa mot trygghet och stabilitet

Österling Bygg grundades 1993 av Mattias Österling och har sedan dess haft en stadig tillväxt genom perioder av både upp- och nedgång. År 1997 utfördes den första entreprenaden i Stockholm.

År 1998 gjordes en omfattande strukturförändring som skulle tillförsäkra en långsiktig överlevnad för Österling Bygg. En ny organisation riggades där kontroll, tydlighet och noggrannhet var absoluta krav. Företaget har sedan dess stränga kvalitetskontrollsystem och rapporter lämnas minst en gång i månaden.

God kontroll lockar kunder

Det välutvecklade kontroll- och kvalitetssystemet och den goda uppföljnings- och avstämningspolicyn har gett företaget anseende hos kunderna som därigenom får stor möjlighet att påverka projektet och ha kontroll över kostnaderna. Dessutom har Österling Bygg alltid kontroll över företagets totalbild.

Sedan 2001 har Österling Bygg en externt tillsatt styrelse som stöder och underlättar för ledningen att ta de strategiskt viktiga besluten om företagets framtid.

De anställda är den viktigaste resursen

Österling Bygg står för trygghet och stabilitet i arbetsförhållandena. Företaget har en stabil personal med få sjukdagar och stor trivsel. Projekten bemannas av företagets egna anställda vilket gör kvalitetssäkringen lättare.

Österling Bygg arbetar med övertygelsen att personalen måste trivas på jobbet för att lyckas.

Utmärkelser genom åren

2009 blev Österling Bygg ett av Sveriges Gasellföretag. Dessa utses av Dagens Industri till Sveriges snabbast växande företag.

Våren 2009 diplomerades Österling Bygg med AAA (Trippel-A) vilket är märkningen för högsta kreditvärdighet. Detta är resultatet av styrelsens målmedvetna arbete med förbättringsprocesser och förfinande av kontrollsystem.

Under 2017 blev VD Mattias Österling utsedd till årets företagsledare i Hedemora. Han var även nominerad som en av fyra företagsledare på Stjärngalan för hela Dalarna.

Mycket resurser på miljö och kvalitet

För några år sedan bestämde sig Österling Bygg för att göra en stor insats för att stärka sitt miljöarbete och vidareutveckla sin kvalitetsledning. Det viktigaste som Österling Bygg har gjort är att förtydliga och dokumentera sitt arbetssätt och formulera mål inom kvalitet och miljö. Sedan har de implementerat dessa mål i alla väsentliga delar av sin verksamhet. Uppföljningen av måluppfyllelsen blir därmed en viktig uppgift. Målet är att Österling bygg under 2018 ska ISO-certifiera sig i ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledning.

Johan Englund - delägare och controller

En vacker höstdag 1993 kommer då blott 22 år gammal Mattias Österling in till Johan Englund, då en revisors-assistent på PWC för att få hjälp med att registrera sin byggfirma, Österling Bygg AB. Vem kunde väl då ana att dessa två senare en dag skulle stå där som partners i just denna firma.

Var det en slump eller ödet

Det var under ett styrelsemöte som Mattias Österling uttrycker, vi skulle verkligen behöva en controller inhouse. Den kommentaren fick Johan, som redan hade gått lite i tankar att göra något annat, att på allvar börja fundera på att byta jobb.

Att lämna PWC efter 26 år är ingenting man gör i en handvändning, förklarar Johan och det skulle visa sig ta lång tid att avsluta och överlämna alla kunder för att till slut kliva in som delägare och controller i Österling Bygg sommaren 2017.

Gemenskapen är en grundpelare

Jag har under alla år haft ett väldigt gott samarbete med Mattias, som jag tycker

har en sund inställning, en stark drivkraft samt höga ambitioner med sitt företagande. Att få vara en del av det, samt få verka i den fantastiska arbetsmiljön i Västerby och vara en del i den härliga gemenskap som råder, det är en förmån säger Johan.

Johan blickar framåt

Framtidsutsikterna är goda, vi står väl rustade för att möta de utmaningar vi står inför, både på kort och lite längre sikt och vi spår att efterfrågan på våra tjänster kommer att vara fortsatt stor under många år framöver. Vi är inne i en spännande tillväxtfas, vilket är en utmaning men också en nödvändighet för långsiktigheten i det vi håller på med.



Andreas Borg ny arbetschef för byggservice

När Andreas blev erbjuden tjänsten som arbetschef för byggservice, ett övergripande ansvar över Hedemora och Norbergs byggserviceavdelningar, kom svaret direkt. Självklart! "Jag ser fram emot de nya utmaningar som tjänsten har med sig".

Från skolan till arbete

Direkt efter gymnasieutbildningen Byggprogrammet i Borlänge med inriktning, betong & armering fick Andreas jobb på Byggpartner i Hedemora. Där jobbade han dels som betongare, murare och snickare både i byggservice- och entreprenadsektionen.

Utvecklingen

2001 fick jag anställning på Österling Bygg som snickare, då var vi endast 8 anställda.

-Österling Bygg har en mycket intressant företagsutveckling och det är en ynnest att jag får uppleva den, säger Andreas.

Det går att göra karriär även inom ett mindre företag i byggbranschen, menar Andreas.

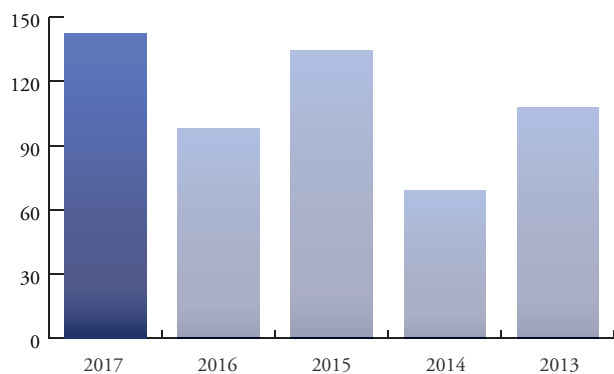
-Jag började min karriär som snickare som senare blev till en arbetsledartjänst, säger Andreas.

2014 sattes Andreas på kontoret som platschef för att i januari 2018 kunna titulera sig som arbetschef för byggservice med övergripande ansvar för byggserviceavdelningarna i Hedemora och Norberg. Att få leda och utveckla ca 30 medarbetare i nära samarbete med platscheferna Robert Greberg och Andreas Magnusson är en jätterolig utmaning som jag verkligen ser fram emot, avslutar Andreas.

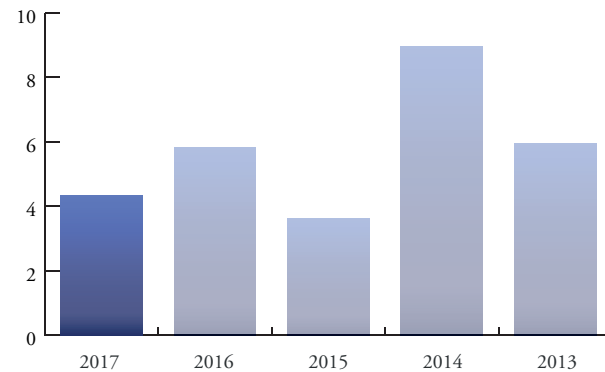


Ett bokslut att vara stolt över - Koncernen

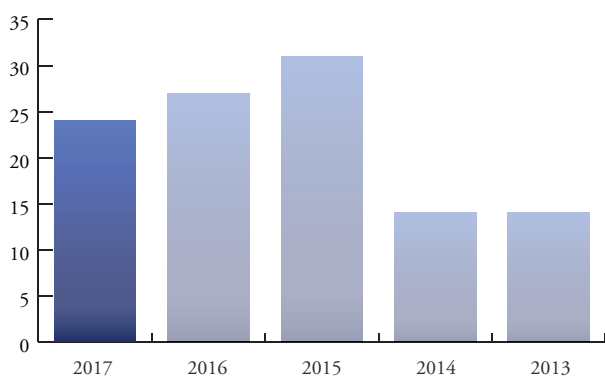
Nettoomsättning, MKR



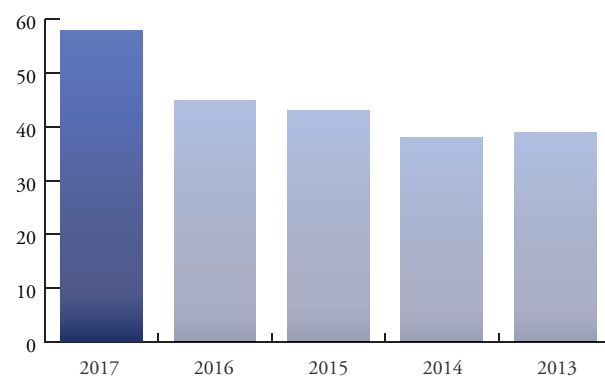
Resultat, MKR



Soliditet, procent



Antal anställda

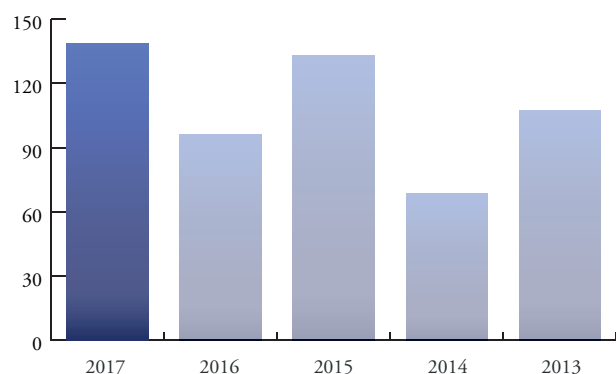


Flerårsjämförelse

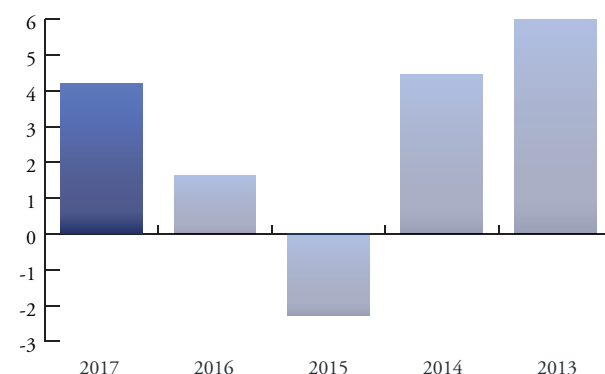
	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning	142 087	97 917	134 473	68 959	107 698
Resultat efter finansiella poster	4 354	5 825	3 639	8 965	5 962
Soliditet %	24	27	31	14	14
Antal anställda	58	45	43	38	39

Ett bokslut att vara stolt över - Österling Bygg AB

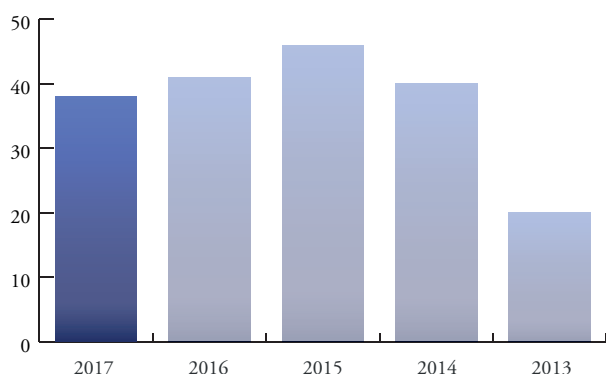
Nettoomsättning, MKR



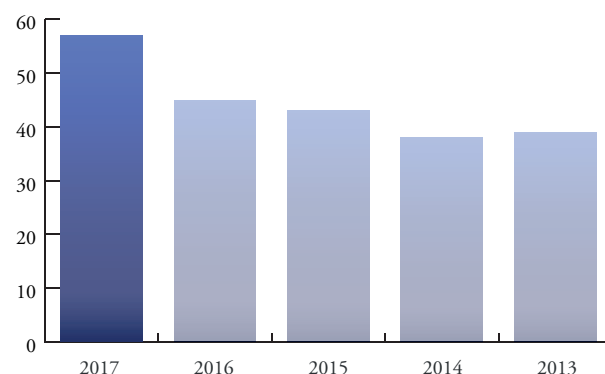
Resultat, MKR



Soliditet, procent



Antal anställda



Flerårsjämförelse

	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning	138 386	95 930	132 879	68 780	107 536
Resultat efter finansiella poster	4 199	1 633	-2 269	4 439	6 003
Soliditet %	38	41	46	40	20
Antal anställda	57	45	43	38	39



ÖSTERLING
BYGG AB

Besöksadress: Kålgårdsvägen 12, 776 93, Hedemora

Postadress: Box 109, 776 22 Hedemora

Tel 0225-150 05

www.osterling-bygg.se

Följ oss på sociala medier

